Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования

ЗАТО Северск

«Детская школа искусств»

|  |  |
| --- | --- |
| **ПРИНЯТО**  Решением Общего собрания трудового коллектива  МАУДО ДШИ  протокол № 01 от 23.01.2024 | **УТВЕРЖДАЮ**  Директор МАУДО ДШИ  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.Ю. Стракович  приказ № 09 от 23.01.2024  **Штамп ЭП** |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об Общем собрании трудового коллектива**

В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав автономии образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов управления, создается орган самоуправления – Общее собрание трудового коллектива.

**I. Общие положения**

1.1.Настоящее положение разработано для Муниципального автономного учреждения дополнительного образования ЗАТО Северск «Детская школа искусств» (далее – Учреждение) в соответствии с:

* Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273 – ФЗ.
* Трудовым кодексом Российской Федерации.
* Уставом Учреждения.

1.2.Общее собрание Общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание) Учреждения является органом самоуправления Учреждения.

1.3.Общее собрание в своей работе основывается на действующее законодательство Российской Федерации, использует письма и методические разъясненияМинистерства просвещения Российской Федерации и Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.4. Общее собрание трудового коллектива Учреждения – высший орган самоуправления Учреждения, объединяющий всех работников Учреждения.

1.5.Изменения в Положение об Общем собрании рассматриваются и принимаются на Общем собрании Учреждения. Положение и изменения к нему вводятся в действие приказом директора Учреждения.

**II. Задачи Общего собрания**

2.1.Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива Учреждения.

2.2.Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3.Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

**III. Компетенция Общего собрания**

К исключительной компетенции Общего собрания относятся:

3.1.Разработка и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему.

3.2.Разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора Учреждения.

3.3.Принятие решения о заключении коллективного трудового договора.

3.4.Заслушивание отчёта директора Учреждения о выполнении Коллективного договора.

3.5.Избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам.

3.6.Избрание представителей в Наблюдательный совет от трудового коллектива.

3.7.Выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

3.8.Согласование локальных нормативно – правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

3.9.Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:

* охране труда и соблюдению техники безопасности;
* разрешению вопросов социальной защиты;
* контролю исполнения трудовых договоров работниками Учреждения;
* разрешению трудовых споров.

3.10.Рассматривает перспективные планы развития Учреждения.

3.11.Взаимодействует с другими органами самоуправления Учреждения по вопросам организации основной деятельности.

3.12.Вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Учреждением.

3.13.Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию Учреждения о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

3.14.В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

**IV. Права Общего собрания**

4.1.Общее собрание имеет право:

* участвовать в управлении Учреждением;
* выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
* создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2.Каждый член Общего собрания имеет право:

* потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
* при несогласии с решением Общего собрания высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3.Определять представительство в суде интересов работников Учреждения.

4.4.Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

**V. Ответственность Общего собрания**

5.1.Общее собрание несет ответственность за:

* **соблюдение** Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273 – ФЗ**;**
* за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
* соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

**VI. Организация управлением Общим собранием**

6.1.Общее собрание Учреждения объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательного персонала, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору в данном Учреждении.

6.2.Общее собрание Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6.3.Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов коллектива Учреждения.

6.4.Инициатором созыва Общего собрания Учреждения может быть Учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.

6.5.Решения на Общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

6.6.Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

6.7.Решение Общего собрания является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания – принятые решения (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

**VII. Делопроизводство Общего собрания**

7.1.Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов Общего собрания.

7.2.Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.

7.3.Протоколы Общего собрания хранятся в Учреждении.

7.4.Документация Общего собрания передается по акту при смене руководства Учреждения.