

Изменения к Коллективному договору
между работодателем и работниками Муниципального автономного учреждения
дополнительного образования ЗАТО Северск
«Детская школа искусств»
на срок с «02» февраля 2022 по «01» февраля 2025 гг., принятый Общим
собранием работников МАУДО ДШИ «28» декабря 2021 г., протокол № 20
Регистрационный № 2 (2022) «07» февраля 2022 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель ТПО ГПО

Пыхтина Н.И. Пыхтина

«25» 06 2025 г.



Принято Общим собранием
работников МАУДО ДШИ
Протокол № 37
от «19» июня 2025 г.

Администрация ЗАТО Северск

Изменения

к коллективному договору

зарегистрированы №

50 (2025)

«26» июня

2025 г.

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования ЗАТО Северск «Детская школа искусств» (далее - МАУДО ДШИ), именуемое далее «Работодатель» в лице директора Стракович Анны Юрьевны и работники МАУДО ДШИ, представляемые первичной профсоюзной организацией № 56 (далее - ППО № 56) в лице председателя Елсуковой Татьяны Викторовны, заключили настоящее соглашение о внесении изменений к Коллективному договору (Регистрационный № 2 (2022) «07» февраля 2022 г.):

1. На основании решения Общего собрания работников МАУДО ДШИ (Протокол № 37 от «19» июня 2025 г.) и в соответствии с ч. 2 ст. 43 Трудового кодекса Российской Федерации договорились продлить срок действия Коллективного договора МАУДО ДШИ на срок с «02» февраля 2022 по «01» февраля 2025 гг. на период с «01» июля 2025 по «30» декабря 2025 гг. в связи с разработкой нового Коллективного договора МАУДО ДШИ.

2. В разделе IV. Стимулирующие выплаты Положения о системе оплаты труда работников МАУДО ДШИ (Приложение № 1 к Коллективному договору) Таблицы № 3, 4, 5 пункта 4.5.1. изложить в следующей редакции:

4.5.1. в соответствии с Постановлением Мэра ЗАТО Северск от 22.07.2022 г. № 20-пм «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений дополнительного образования в сфере культуры, находящихся в ведении Управления культуры Администрации ЗАТО Северск»:

1). Преподавателям и концертмейстерам:

Таблица № 3

Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность
1. Участие в педагогической работе и распространении педагогического опыта		
1.1. Педагогическая нагрузка с обучающимися ОВЗ (при наличии АДОП программы и переподготовки)	- имеется – 2 б. - не имеется – 0 б.	ежемесячно
1.2. Результативная реализация всех образовательных программ (ДПП и ДОП)* - работа по привлечению и сохранности контингента; - своевременное заполнение и сдача на проверку расписаний занятий, учебных журналов, журналов проведения инструктажей, КТП, репертуарных планов, индивидуальных планов обучающихся, личных дел обучающихся; - регулярное обновление образовательных программ;	- в полном объеме – 3 б. - имеются замечания – 1 б. - работа не ведется - 0 б.	ежемесячно

- своевременная подготовка обучающихся к контрольным точкам, - предоставление отчетности зам. директора по УВР и зав.отделениями; - воспитательная работа с обучающимися и их родителями		
1.3. Результативное участие в очных рейтинговых конкурсах методического и педагогического мастерства, в профессиональных конкурсах, организованных Министерством культуры и образования РФ, Департаментом культуры и образования, Управлением культуры регионов РФ	уровень: - всероссийский) – 5 б. - региональный – 4 б. - участие – 1 б.	за каждое призовое место
1.4. Выступление с докладом на научно-практических конференциях	- всероссийский – 4 б. - региональный – 3 б. - муниципальный – 2 б. - школьный – 1 б.	за каждое мероприятие
1.5. Публикации статей в сборниках научно-методических конференций, создание учебно-методических пособий (с наличием внешней рецензии)	- создание учебно-методического пособия – 5 б. - публикация профессиональной направленности – 2 б.	по факту
1.6. Проведение открытых уроков, мастер-классов (с предоставлением методических материалов)	- всероссийский – 5 б. - региональный – 4 б. - муниципальный – 3 б. - школьный – 2 б.	за каждое мероприятие
1.7. Исполнительская, концертная деятельность (сольное выступление преподавателя, концертмейстера, персональная выставка)	уровень: - всероссийский – 4 б. - региональный – 3 б. - муниципальный – 2 б. - школьный – 1 б.	за каждое мероприятие
1.8. Выполнение обязанностей куратора (при наличии соответствующей документации)	- участвовал – 2 б. - не участвовал – 0 б.	по факту
2. Проектная деятельность		
2.1. Разработка и реализация проекта	- всероссийский – 5 б. - региональный – 4 б. - муниципальный – 3 б. - школьный – 2 б.	за каждый проект
2.2. Участие в реализации проекта	- всероссийский – 4 б. - региональный – 3 б. - муниципальный – 2 б. - школьный – 1 б.	за каждый проект
3. Результаты обучения и воспитания обучающихся		
3.1. Проведение отчётных мероприятий: - спектакль театрального коллектива;	- участвовал – 5 б. - не участвовал – 0 б. (согласно Приказа по	по факту

- концерт творческого коллектива – от 15 номеров; - выставка творческого объединения – от 20 работ; - сольный концерт обучающегося – от 8 произведений	МАУДО ДШИ о проведении мероприятия: руководитель – 5 б. сценарист и ведущий – 3 б. концертмейстеры, играющие на сцене – 3 б. концертмейстеры, не играющие на сцене – 1 б.)	
3.2. Участие в концертно – творческих мероприятиях по запросам Учредителя и Приказу по МАУДО ДШИ, проведение выставок и мастер-классов в рамках мероприятий, Отчетных и тематических концертов на отделениях	уровень: - всероссийский – 4 б. - региональный – 3 б. - муниципальный – 2 б. - школьный – 1 б. - сценарий и проведение (школьный уровень) – 2 б.	за каждое мероприятие
3.3. Участие обучающихся в открытых уроках, мастер – классах	уровень: - всероссийский – 3 б. - региональный – 2 б. - муниципальный – 1 б.	по факту
3.4. Победители и призёры конкурсов, фестивалей и выставок, включенных в перечень профессионально значимых конкурсных мероприятий в сфере культуры по Томской области (рейтинговые) и в перечень Министерства Просвещения РФ (концертмейстеры, играющие на конкурсах, получают - 100%, концертмейстеры, не выходящие на сцену - 50 %)	уровень: - международный (всероссийский) – 5 б. - региональный – 4 б. - за участника рейтингового конкурса – 1 б. (без суммирования)	по факту за каждого победителя
3.5. Победители и призеры профессиональных конкурсов, организованных Министерством культуры и образования РФ, Департаментом культуры и образования, Управлением культуры регионов РФ (концертмейстеры, играющие на конкурсах, получают баллы - 100%, концертмейстеры, не выходящие на сцену - 50 %)	уровень: - международный (всероссийский) – 4 б. - региональный – 3 б. - муниципальный – 2 б.	по факту за каждого победителя
3.6. Победители и призеры социально – значимых мероприятий (конкурс, фестиваль, выставка) (концертмейстеры, играющие на конкурсах, получают баллы - 100%, концертмейстеры, не выходящие на сцену - 50 %)	- международный (всероссийский) – 2 б. - региональный – 1 б. - муниципальный – 0,5 б. (без суммирования баллов за один уровень)	по факту

3.7. Участие обучающихся в школьных творческих конкурсах и олимпиадах	- школьный (за группу) – 1 б. - школьный (за инд. исполнителя) – 0,5 б.	по факту
4. Дополнительные параметры		
4.1. Подготовка и предоставление информации для размещения на интернет ресурсах (социальные сети, официальный сайт Учреждения)	- информация (в объеме от 500 символов) предоставлена в течение 3-х дней – 0,5 б. - тематический видео ролик – 1 б.	по факту
4.2. Общественная деятельность	- выполнение разовых поручений директора учреждения, его заместителей, связанных с обеспечением рабочего процесса - 1 б. - дежурство на мероприятии – 0,5 б.	за каждое поручение/ мероприятие

2). Методисту:

Таблица № 4

Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность
1.1. Участие в разработке и реализации Программы развития МАУДО ДШИ, годового плана	- участвовал – 4 б. - не участвовал – 0 б.	по факту
1.2. Результативное участие в очных рейтинговых конкурсах методического и педагогического мастерства, в профессиональных конкурсах, организованных Министерством культуры и образования РФ, Департаментом культуры и образования, Управлением культуры регионов РФ	уровень: - всероссийский) – 5 б. - региональный – 4 б. - участие – 1 б.	за каждое призовое место
1.3. Выступление с докладом на научно-практических конференциях	- всероссийский – 4 б. - региональный – 3 б. - муниципальный – 2 б. - школьный – 1 б.	за каждое мероприятие
1.4. Публикации статей в сборниках научно-методических конференций, создание учебно-методических пособий (с наличием внешней рецензии)	- создание учебно-методического пособия – 5 б. - публикация профессиональной направленности – 2 б.	по факту
1.5. Методическое сопровождение участников конкурсов профессионального мастерства	уровень: - всероссийский – 4 б. - региональный – 3 б. - муниципальный – 2 б.	по факту
1.6. Подготовка документации на получение грантов	- участвовал – 4 б. - не участвовал – 0 б.	по факту

1.7. Участие в организации и проведении мероприятий (учебно-методический семинар, мастер-класс, круглый стол и т.п.)	уровень: - всероссийский – 4 б. - региональный – 3 б. - муниципальный – 2 б. - школьный – 1 б.	по факту
1.8. Методическое сопровождение педагогических работников при подготовке к аттестации на соответствие занимаемой должности	- за каждого – 1 б. (баллы суммируются)	по факту
1.9. Работа в составе аттестационных комиссий	уровень: - муниципальный – 2 б. - школьный – 1 б.	по факту
1.10. Подготовка, составление и участие в организации издания методических и творческих работ	-наличие публикации профессиональной направленности – 2 б. - отсутствие публикации – 0 б.	ежемесячно
1.11. Предоставление аналитических и отчётных материалов о деятельности МАУДО ДШИ, участие в проведении самообследования	- осуществлялось – 4 б. - не осуществлялось – 0 б.	по факту
1.12. Подготовка и предоставление программно-методической информации, для обеспечения образовательного процесса, на сайт МАУДО ДШИ	- информация предоставлена в полном объеме: - за каждую программу – 0,5 б. - пополнение методического раздела сайта – 1 б.	по факту
2. Проектная деятельность		
2.1. Разработка и реализация проекта	- всероссийский – 5 б. - региональный – 4 б. - муниципальный – 3 б. - школьный – 2 б.	за каждый проект
2.2. Участие в реализации проекта	- всероссийский – 4 б. - региональный – 3 б. - муниципальный – 2 б. - школьный – 1 б.	за каждый проект
3. Дополнительные параметры		
3.1. Подготовка и предоставление информации для размещения на интернет ресурсах (социальные сети, официальный сайт Учреждения)	- информация (в объеме от 500 символов) предоставлена в течение 3-х дней – 0,5 б. - тематический видео ролик – 1 б.	по факту
3.2. Общественная деятельность	- выполнение разовых поручений директора учреждения, его заместителей, связанных с обеспечением рабочего процесса - 1 б. - дежурство на мероприятии – 0,5 б.	за каждое поручение/ мероприятие

3). Педагогу-организатору:

Таблица № 5

Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность
1.1. Работа с учреждениями города по привлечению зрителей на мероприятия, проводимые МАУДО ДШИ	за каждое мероприятие – 1 б.	по факту
1.2. Результативное участие в очных рейтинговых конкурсах методического и педагогического мастерства, в профессиональных конкурсах, организованных Министерством культуры и образования РФ, Департаментом культуры и образования, Управлением культуры регионов РФ	уровень: - всероссийский) – 5 б. - региональный – 4 б. - муниципальный – 3 б. - участие – 1 б.	за каждое призовое место
1.3. Исполнительская, концертная деятельность (сольное выступление преподавателя, концертмейстера, персональная выставка)	уровень: - всероссийский – 4 б. - региональный – 3 б. - муниципальный – 2 б. - школьный – 1 б.	за каждое мероприятие
1.4. Публикации статей в сборниках научно-методических конференций, создание учебно-методических пособий (с наличием внешней рецензии)	- создание учебно-методического пособия – 5 б. - публикация профессиональной направленности – 2 б.	по факту
1.5. Подготовка и проведение концертно-творческого мероприятия по плану Учреждения (сценарий, подбор номеров, режиссура, конференс)	уровень: - региональный – 4 б. - муниципальный – 3 б. - школьный – 2 б.	за каждое мероприятие
2. Проектная деятельность		
2.1. Разработка и реализация проекта	- всероссийский – 5 б. - региональный – 4 б. - муниципальный – 3 б. - школьный – 2 б.	за каждый проект
2.2. Участие в реализации проекта	- всероссийский – 4 б. - региональный – 3 б. - муниципальный – 2 б. - школьный – 1 б.	за каждый проект
3. Дополнительные параметры		
3.1. Подготовка и предоставление информации для размещения на интернет ресурсах (социальные сети, официальный сайт Учреждения)	- информация (в объеме от 500 символов) предоставлена в течение 3-х дней – 0,5 б. - тематический видео ролик – 1 б.	по факту
3.2. Общественная деятельность	- выполнение разовых поручений директора	за каждое поручение/

	учреждения, его заместителей, связанных с обеспечением рабочего процесса - 1 б. - дежурство на мероприятии – 0,5 б.	мероприятие
--	--	-------------

3. Настоящее соглашение вступает в силу с «01» июля 2025 г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Подписали:

От Работодателя:
Директор МАУДО ДШИ

А.Ю. Стракович
« 25 » июля 2025 г.



От работников:
Председатель ПК ППО № 56

Т.В. Елсукова
« 25 » июля 2025 г.



**Управление культуры Администрации ЗАТО Северск
Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования ЗАТО
Северск «Детская школа искусств» (МАУДО ДШИ)**

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 37 от 19.06.2025
Общего собрания работников МАУДО ДШИ**

Всего работников – 163 человека.

Присутствовало – 112 человек.

Председатель собрания – Стракович А.Ю. - директора МАУДО ДШИ.

Секретарь собрания – Лавриненко Е.Г. - секретарь руководителя МАУДО ДШИ.

Повестка дня:

1. Продление срока действия Коллективного договора Муниципального автономного учреждения дополнительного образования ЗАТО Северск «Детская школа искусств» на срок с «02» февраля 2022 по «01» февраля 2025 гг.

2. Внесение изменений к Коллективному договору Муниципального автономного учреждения дополнительного образования ЗАТО Северск «Детская школа искусств» на срок с «02» февраля 2022 по «01» февраля 2025 гг.

СЛУШАЛИ:

1) **Стракович А.Ю.** – о продлении срока действия Коллективного договора Муниципального автономного учреждения дополнительного образования ЗАТО Северск «Детская школа искусств» на срок с «02» февраля 2022 по «01» февраля 2025 гг. в связи с продолжающимися переговорами по проекту нового Коллективного договора.

ГОЛОСОВАНИЕ по вопросу продления Коллективного договора Муниципального автономного учреждения дополнительного образования ЗАТО Северск «Детская школа искусств» на срок с «02» февраля 2022 по «01» февраля 2025 гг. на период с «01» июля 2025 по «30» декабря 2025 гг.:

За – 112 чел.;

Против – 0 чел.;

Воздержалось – 0 чел.

Принято единогласно.

2) **Стракович А.Ю.** – о внесении изменений в Таблицы № 3, 4, 5 пункта 4.5.1. раздела IV. Стимулирующие выплаты Положения о системе оплаты труда работников МАУДО ДШИ (Приложение № 1 к Коллективному договору Муниципального автономного учреждения дополнительного образования ЗАТО Северск «Детская школа искусств» на срок с «02» февраля 2022 по «01» февраля 2025 гг.).

ГОЛОСОВАНИЕ по вопросу принятия изменений в Таблицу № 3 пункта 4.5.1. раздела IV. Стимулирующие выплаты Положения о системе оплаты труда работников МАУДО ДШИ (Приложение № 1 к Коллективному договору):

За – 107 чел.;

Против – 5 чел.;

Воздержалось – 0 чел.

Принято большинством голосов.

ГОЛОСОВАНИЕ по вопросу принятия изменений в Таблицу № 4 пункта 4.5.1. раздела IV. Стимулирующие выплаты Положения о системе оплаты труда работников МАУДО ДШИ (Приложение № 1 к Коллективному договору):

За – 111 чел.;

Против – 1 чел.;

Воздержалось – 0 чел.

Принято большинством голосов.

ГОЛОСОВАНИЕ по вопросу принятия изменений в Таблицу № 5 пункта 4.5.1. раздела IV. Стимулирующие выплаты Положения о системе оплаты труда работников МАУДО ДШИ (Приложение № 1 к Коллективному договору):

За – 111 чел.;

Против – 1 чел.;

Воздержалось – 0 чел.

Принято большинством голосов.

ПОСТАНОВИЛИ:

1) Продлить срок действия Коллективного договора Муниципального автономного учреждения дополнительного образования ЗАТО Северск «Детская школа искусств» на срок с «02» февраля 2022 по «01» февраля 2025 гг. на период с «01» июля 2025 по «30» декабря 2025 гг.

2) Принять изменения к Коллективному договору Муниципального автономного учреждения дополнительного образования ЗАТО Северск «Детская школа искусств» на срок с «02» февраля 2022 по «01» февраля 2025 гг. с «01» июля 2025 г.

Председатель собрания:

Секретарь собрания:



А.Ю. Стракович

Е.Г. Лавриненко

Всего прошито, пронумеровано
и скреплено печатью:

10 (десять)

листов

Директор МАУДО ДШИ:

Сергей А.Ю. Стракович

20 июня 2025 г.

